

นโยบายการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัท โกลบอล เซอร์วิส เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งงานสำคัญต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการสรรหา และเตรียมความพร้อมที่จะสืบทอดตำแหน่งสำคัญในการบริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. วิเคราะห์สถานการณ์การประกอบธุรกิจ และประเมินความพร้อมด้านกำลังคนของบริษัทฯ
2. กำหนดตำแหน่งที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในแต่ละสายงาน
3. กำหนดคุณสมบัติที่ต้องการของผู้สืบทอดตำแหน่ง เช่น คุณลักษณะด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะ เป็นต้น
4. กำหนดและวางตัวพนักงานในแต่ละสายงานที่มีคุณสมบัติและความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่ง
5. พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่จะสามารถสืบทอดตำแหน่งได้

โดยฝ่ายจัดการจะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายนี้ให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นโยบายการสืบทอดตำแหน่ง ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมกรรมการบริษัท ครั้งที่1/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566



(นายเฉลิมพงษ์ มหาวาณิชยวงศ์)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท โกลบอล เซอร์วิส เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)